

יוני 2022

דו"ח פומבי לשנת 2021
(על-פי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996)

- 1. כללי**
- 1.1 חברת מכבידנט, מקבוצת מכבי שירותי בריאות, מנהלת את רשת מרפאות השיניים המובילה בישראל, המספקת את כלל שירותי רפואת השיניים בפריסה ארצית (באמצעות כשישים מרפאות).
 - 1.2 החברה קיבלה ממכון התקנים הישראלי "תו יהלום" על השלמת שבעה תקני איכות (לרבות: קוד וולונטרי למניעת הטרדה מינית).
 - 1.3 המשאב האנושי של החברה, המורכב מלמעלה מ- 3,000 עובדות ועובדים, הממלאים תפקידים רפואיים ומנהליים מגוונים, מהווה שותף חיוני ומלא לפעילותה, לקידומה ולהצלחתה.
 - 1.4 החברה דוגלת בקידום נשים והעצמתן ושיעור העובדות במצבת כוח האדם שלה, בכלל, ובשדרות הניהול, בפרט, גבוה במיוחד (בשדרת הניהול ישנו רוב נשי של 55% ובקרב כלל העובדים כ- 80% נשים).
 - 1.5 החברה מחויבת לניהול יחסי עבודה הולמים והוגנים עם כלל עובדיה ומנהליה ומקיימת שיח רצוף ופורה עם הסתדרות העובדים הלאומית (ארגון העובדים היציג), כשבכלל זה הינה צד לשני הסכמים קיבוציים מיוחדים המבטיחים מגוון של הסדרי העסקה מטיבים.

2. נתוני שכר לשנת 2021

- 2.1 פילוח נתוני שכר עובדות ועובדי החברה מבוסס על מפתח של עיסוקים והוא מורכב מ-9 קבוצות שונות.
- 2.2 ממצאי ניתוח נתוני שכר עובדי החברה בגין שנת 2021 על-פי הפילוח האמור:

שיעור פער השכר הממוצע בקבוצת הפילוח			קבוצת פילוח
שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו בצירוף הפקדות מעסיק	
7.94	8.86	9.12	1
1.15	(2.84)	(2.21)	2
(18.88)	(10.86)	(8.17)	3
6.84	7.32	6.86	4
קבוצה זו כוללת עובדות בלבד			5
(0.59)	1.49	0.86	6
(10.79)	(7.57)	(9.86)	7
2.32	6.36	6.08	8
יישום תעריפון תפוקות מקצועי אחיד (ביאור (ב))			9

ביאורים:

- (א) **כללי** - נתון המופיע בסוגריים משמעו פער שכר ממוצע לטובת העובדות בקבוצת הפילוח הרלוונטית, בעוד שנתון המופיע ללא סוגריים משמעו פער שכר ממוצע לטובת העובדים בקבוצת הפילוח הרלוונטית.
- (ב) **קבוצת פילוח 9** - שכר עובדי קבוצה זו נקבע בלעדית על-פי תעריפון תפוקות מקצועי אחיד לכלל העובדות והעובדים, ללא כל הבדל מגדרי (וזאת בשונה מעובדי יתר קבוצות הפילוח, ששכרם מבוסס על משכורת חודשית או שכר שעת).